



SERVIZIO
SANITARIO
REGIONALE



Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
CATANZARO



AA.GG 1047 del 04/10/18

REGIONE CALABRIA

DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE PREFETTIZIA
(Domenico Bagnato – Franca Tancredi – Salvatore Gulli)
(Decreto Prefetto della Provincia di Catanzaro n. 90110 del 13/09/2019)

DELIBERAZIONE N. 994 del 09 / 10 / 2019

OGGETTO:	DETERMINAZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI ANNO 2019 SPETTANTI ALLA RSU, ALLE OO.SS RAPPRESENTATIVE PER IL COMPARTO SANITA', ALLA DIRIGENZA AFFERENTE L'AREA SANITA' E ALLA DIRIGENZA AFFERENTE ALL'AREA FUNZIONI LOCALI.
-----------------	--

STRUTTURA PROPONENTE:	U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
------------------------------	-------------------------------

Proposta n. <u>602</u> :	del <u>30 / 09 / 2019</u>
--------------------------	---------------------------

Il responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è conforme alla legge.

Il responsabile del procedimento	Il Responsabile dell'U.O.C. G.R.U.
<i>Sig. Luciano Santillo</i> 	<i>Dott.ssa Viviana Marasco</i>

Il Direttore del Dipartimento	F.to _____
	Firma: _____

Il Dirigente Responsabile dell'U.O.C. GREF, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che il costo rientra nella previsione di bilancio e viene rilevato sul/i conto/i indicati dal proponente e che il suddetto presenta la relativa disponibilità

<input type="checkbox"/> €	Conto	Bilancio	CIG
<input type="checkbox"/> €	Conto	Bilancio	CIG
<input checked="" type="checkbox"/> NON DOVUTO			

Il Dirigente Responsabile dell'U.O.C. GREF
Dott.
Firma: Caterina Simonetti

Parere del Direttore Amm.vo	Favorevole <input checked="" type="checkbox"/>	Parere del Direttore Sanitario	Favorevole <input checked="" type="checkbox"/>
	Contrario <input type="checkbox"/>		Contrario <input type="checkbox"/>

--	--

IL DIRETTORE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

PREMESSO che annualmente si rende necessario procedere a definire il monte ore dei permessi sindacali fruibili spettanti alla RSU, alle OO.SS. rappresentative per il Comparto Sanità, alla Dirigenza afferente all'Area Sanità e alla Dirigenza afferente all'Area Funzioni Locali.

VISTI: Il D.Lgs 502/92 e s.m.i. e il D.Lgs. 165/01 e s.m.i.;

VISTO il CCNQ del 07/08/1998 – sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative, permessi ed altre prerogative sindacali retribuiti nei luoghi di lavoro spettano sia alle Associazioni Sindacali Rappresentative che alla RSU;

CONSIDERATO quanto previsto:

dal CCNQ 17 ottobre 2013 per l'Area Comparto, dal CCNQ 05 maggio 2014 per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e Dirigenza Sanitaria Professionale, Tecnica ed Amministrativa, nonché dal CCNQ del 4.12.2017

CONSIDERATO, altresì

che con l'art.6 del CCNQ del 13 luglio 2016 è stata ridefinita l' "Area del Comparto" come di seguito riportato: "*Comparto della Sanità: Personale non dirigente dipendente da Aziende Sanitarie, Ospedaliere del Servizio Sanitario Nazionale*"

che l'art. 7 del CCNQ del 13 luglio 2016 ha provveduto ad aggregare i dirigenti delle amministrazioni pubbliche nelle seguenti autonome aree di contrattazione collettiva:

- "*Area delle Funzioni Locali*" che comprende i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali del Comparto Sanità;

- "*Area della Sanità*" che comprende i dirigenti medici, veterinari, odontoiatri e sanitari delle amministrazioni del comparto Sanità.

RILEVATO per quanto attiene l'area del Comparto che il CCNQ 4 dicembre 2017 per la ripartizione dei distacchi e dei permessi alle OO.SS. rappresentative nei comparti per il triennio 2016/2018 disciplina agli art. 27 e 28, la modalità di ripartizione dei permessi disponendo che sono rappresentative le OO.SS. del personale del comparto sanità indicate nelle tavole allegate, in ottemperanza alle disposizioni normative di cui all'art. 43 del D.Lgs 165/2001 s.m.i.:

- che il monte ore da assegnare alle OO.SS. rappresentative aziendali fissato nella misura di 30 minuti per dipendente in servizio a tempo indeterminato, ripartito tra le stesse sulla base della media della percentuale tra dato associativo e dato elettorale;

- il monte orario da assegnare alla RSU aziendali fissato nella misura di 30 minuti per dipendente in servizio a tempo indeterminato, viene assegnato e "*gestito dalla RSU autonomamente*"... "*nel rispetto del tetto massimo attribuito*" per cui l'Azienda non ha alcun compito circa la ripartizione del monte ore tra i componenti RSU la cui distribuzione al suo interno avviene su decisione delle stesse RSU aziendali;

RILEVATO per quanto attiene l' "Area Sanità" e l' "Area Enti Locali" che il CCNQ 4 dicembre 2017 per la ripartizione dei distacchi e dei permessi alle OO.SS. rappresentative nei comparti per il triennio 2016/2018 disciplina all'art. 33, la modalità di ripartizione dei permessi disponendo che sono rappresentative le Aree del personale della dirigenza indicate nelle tavole allegate, in ottemperanza alle disposizioni normative di cui all'art.43 del D.Lgs 165/2001 s.m.i. e nello specifico che il monte orario da assegnare alle OO.SS. rappresentative della dirigenza aziendali è fissato nella misura di 30 minuti per dipendente in servizio a tempo indeterminato, ripartito tra le stesse sulla base della media della percentuale tra dato associativo e dato elettorale;

PRESO ATTO che l'art.12 del CCNQ sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali del 4 dicembre 2017 prevede che i permessi sindacali per l'espletamento del mandato assegnati alle organizzazioni sindacali rappresentative possano essere utilizzati in forma cumulata – a livello nazionale-nella misura definita dall'art.28 (*per i comparti di contrattazione*) e art. 33 (*per le aree dirigenziali*) del medesimo CCNQ nella misura indicata nei prospetti di seguito pubblicati;

PRESO ATTO:

che l'art.9 comma 1 del CCNQ 5 maggio 2014 rinvia l'elezione della RSU alla successiva sottoscrizione di appositi accordi che disciplinano la rappresentanza sindacale della dirigenza;

che il richiamato art. 2 del richiamato CCNQ riconosce alle Organizzazioni Sindacali rappresentative la possibilità di utilizzare a livello nazionale il proprio contingente a titolo di distacchi da cumulo di permessi nella misura massima del 38% della quota a disposizione e prescrive alle amministrazioni di procedere a detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo in forma cumulata;

che le comunicazioni di opzioni di utilizzo in forma cumulata dei permessi e delle relative percentuali sono pubblicati dall'ARAN;

VISTO l'art.7 del D.L. 24 giugno 2014 n° 90 convertito con modificazioni nella Legge 11 agosto 2014 n° 114 e la Circolare n° 5 del 20 agosto 2014 della Presidenza del Consiglio, Dipartimento della Funzione Pubblica che al punto 6, permessi sindacali retribuiti, stabilisce che a decorrere dal 1 settembre 2014, la riduzione del 50% prevista dalla citata normativa si applica anche al monte ore dei permessi sindacali retribuiti, concessi dall'amministrazione di appartenenza ai dirigenti delle Associazioni sindacali per l'espletamento del proprio mandato;

CONSIDERATO pertanto che ai sensi dell'art.11 comma 3 del sopra citato Contratto, le Amministrazioni, prima di

procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, dovranno detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla sindacale una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo in forma cumulata e che le tabelle che seguono rappresentano la sintesi, per ciascun comparto ed area delle comunicazioni ricevute dalle associazioni sindacali aventi titolo, come individuate all'art. 12, comma 2 del più volte citato CCNQ per ogni comparto ed relativa area è quindi indicata, in corrispondenza dell'organizzazione sindacale titolare dei permessi di cui agli artt. 28 e 33 del contratto in parola, la percentuale di detti permessi utilizzata in forma cumulata:

COMPARTO SANITA'	% UTILIZZATA IN FORMA CUMULATA	AREA SANITA'	% UTILIZZATA IN FORMA CUMULATA	AREA FUNZIONI LOCALI	UTILIZZATA IN FORMA CUMULATA
FP CGIL	38%	FP CGIL	45%	FP CGIL	45%
CISL FP	38%	FEDERAZIONE CISL MEDICI	41%	FEDIR SANITA'	40%
UIL FPL	38%	UIL FPL	45%	CISL FP	45%
FIALS	38%	ANAAO ASSOMED	42%	DIREL	
NURSIND	38%	AAROI EMAC	42%	UNSCP	45%
FSI	38%	FVM	38%	DIRER	45%
NURSING UP		FESMED		UIL FPL	45%
		CIMO	45%		
		FASSID			
		ANPO ASCOTTI FIALS MEDICI	45%		

PRESO ATTO:

delle indicazioni di cui alla "Guida Operativa – Comparto Sanità – Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e delle RSU nei luoghi di lavoro";

delle indicazioni di cui alla "Guida Operativa – Personale delle Aree Dirigenziali – Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative nei luoghi di lavoro;

RITENUTO pertanto necessario procedere a determinare il monte ore complessivo dei permessi sindacali, rispettivamente per le Aree del Comparto Sanità, della Dirigenza Area Sanità ed Area Funzioni Locali come indicato nei prospetti allegati che sono parte integrante e sostanziale del presente atto:

allegato A : Comparto RSU: Quantificazione del monte ore permessi sindacali – anno 2019;

allegato B : Area Sanità: Quantificazione del monte ore permessi sindacali complessivo – anno 2019;

allegato C : Area Funzioni Locali: Quantificazione del monte ore permessi sindacali complessivo – anno 2019

ATTESO che non derivano costi dall'adozione del presente atto;

Sulla scorta dell'istruttoria espletata dal Responsabile del procedimento designato ai sensi della legge 241/90 e s.m.i.;

PROPONE

Per quanto esposto in narrativa che qui si intende integralmente ripetuto e confermato:

Di determinare per l'anno 2019 il contingente dei permessi sindacali spettanti alle OO.SS. rappresentative, fruibili da parte dei dirigenti sindacali, così come illustrato in dettaglio nei permessi allegati, sotto indicati, che sono parte integrante e sostanziale del presente atto:

allegato A : Comparto RSU: Quantificazione del monte ore permessi sindacali – anno 2019;

allegato B : Area Sanità: Quantificazione del monte ore permessi sindacali complessivo – anno 2019;

allegato C : Area Funzioni Locali: Quantificazione del monte ore permessi sindacali complessivo – anno 2019

di dare atto che alla verifica dei permessi sindacali spettanti, si provveda trimestralmente ed in caso di superamento della relativa quota dovrà essere restituita all'amministrazione il corrispettivo di ore di permesso fruito e non spettanti

DI NOTIFICARE il presente atto alle OO.SS. della Dirigenza afferente l'Area Sanità, alla Dirigenza afferente l'Area Funzioni Locali al Comparto Sanità ed alla RSU Aziendale;

DI TRASMETTERE al Collegio Sindacale la presente deliberazione;

DI DARE ATTO che il presente provvedimento, non è soggetto a controllo ai sensi dell'art. 13 della Legge Regionale 19 marzo 2004, n. 11 e verrà pubblicato sul sito Aziendale alla voce "Amministrazione Trasparente" ai sensi della L. n. 190 del 6/11/2012 e del D.lgs n. 33 del 14/03/2013; e nella pagina delle Relazioni Sindacali.

LA COMMISSIONE PREFETTIZIA

Sulla base della proposta del Direttore dell'U.O.C.

VISTI i pareri espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

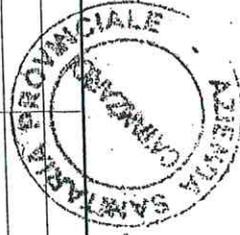
L'immediata esecuzione della proposta

Domenico Bagnato

Franca Tancredi

Salvatore Gulfi

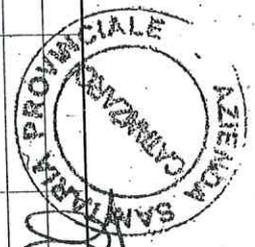
AREA SANITA'		Area Sanità Dirigenza Medica e Sanitaria			Azienda Sanitaria Provinciale Catanzaro		
Permessi Aziendali anno 2019		Area Sanità Dirigenza Medica e Sanitaria			Azienda Sanitaria Provinciale Catanzaro		
Monte ore Anno 2019	Minuti	Dirigenti al Minuti	Ore				
individuali	01/01/2019						
OO.SS.	30	622	18660	311			
Monte ore permessi sindacali per OO.SS.							
	Deleghe al 31/12/2018	% deleghe	% deleghe rapportata a 100	Tot.Minuti	Minuti x O.S	Monte ore 2019	Permessi 2019 nazionale.
ANAO ASSOMED	32	8,63	10,12	18660	1888	32	16
CIMIO	21	5,66	6,64	18660	1239	21	10.50
FASSID	49	13,21	14,48	18660	2702	45	22.50
AROI EMAC	25	6,74	7,91	18660	1476	25	12.50
FP CGIL	42	11,32	13,27	18660	2477	41	20.50
FVM	45	12,13	14,22	18660	2654	44	22
FESMED	14	3,77	4,43	18660	827	14	7
FEDERAZ. CISL MEDICI	65	17,52	20,52	18660	3830	64	32
ANPO-ASCOTTI-FIALS							
MEDICI	11	2,96	3,48	18660	650	11	5.50
UIL FPL	13	3,5	4,12	18660	769	13	6.50
OO.SS. non rappresentative	48	12,94					
Totali Generali	371	100	100	18660			
							Allegato B



Ufficio Relazioni Sindacali
Rag. Luciano Santillo

Luciano Santillo

Area Funzioni Locali		permessi sindacali Dirigenza PTA		AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE CATANZARO			
Monte ore Annuo 2019	Minuti	Dirigenti al 01/01/2018	Minuti	Ore			
	30	18	540	9,5			
Monte ore permessi sindacali per OO.SS.							
	Deleghe al 31/12/2018	% deleghe	% deleghe rapportata a 100		Tot. Minuti	Minuti x O.S.	Monte ore 2019 nazionale spettanti 2019
FP CGIL	0	0	0	0	540	0	45
CISL FP	0	0	0	0	540	0	45
UIL FPL	0	0	0	0	540	0	45
FEDIRETS	2	100	100	100	540	4.50	40
DIREL	0	0	0	0	540	0	0
UNSCP	0	0	0	0	540	0	45
DIRER	0	0	0	0	540	0	45
Totali Generali						540	
Allegato C							



Ufficio Relazioni Sindacali
 Rag. Luciano Santillo

SI ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata all'albo pretorio in data odierna e vi rimarrà per quindici giorni;
- è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data odierna;
- è stata trasmessa al Comitato di Rappresentanza della Conferenza dei Sindaci in data odierna con nota prot. n° _____, ai sensi e per gli effetti dell'art. 12, comma 4, della legge regionale 23 dicembre 1996, n° 43;
- è stata trasmessa alla Regione Calabria per il controllo preventivo di legittimità in data odierna con nota prof. n° _____, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma 2, della legge regionale 19 marzo 2004, n° 11, e s.m.i.

Catanzaro, li 11 OTT, 2019

**IL DIRETTORE
U.O. AFFARI GENERALI
Dot.ssa Rossella GALATI**

SI ATTESTA

- Che la presente deliberazione non è soggetta a controllo preventivo di legittimità ed è immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 10, comma 7, della legge regionale 22 gennaio 1996, n° 2.
- Che la presente deliberazione, sottoposta a controllo preventivo di legittimità,
 - è divenuta esecutiva in data _____ per decorrenza del termine di cui all'art 13, comma 2, della legge regionale 19 marzo 2004, n° 11.
 - è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n° _____ del _____.
 - è stata annullata dalla Regione Calabria con provvedimento n° _____ del _____.

Catanzaro, li 11 OTT, 2019

**IL DIRETTORE
U.O. AFFARI GENERALI
Dot.ssa Rossella GALATI**
